

INFORMAZIONI AL CANDIDATO RIGUARDO IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679

La società **BD Business Defence S.r.l.** è il **Titolare del trattamento** dei dati da Lei forniti e, attraverso il presente documento, vuole mettere a Sua disposizione dettagliate indicazioni riguardo il loro utilizzo e la loro protezione nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679, entrato in vigore a tutti gli effetti il 25 Maggio 2018. Ai sensi dell'art. 4 par. 2, si specifica che il trattamento può consistere in qualsiasi operazione o insieme di operazioni come la raccolta, la registrazione, la conservazione, l'adattamento e la modifica, l'estrazione, la consultazione, la comunicazione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione. Con riguardo alle **finalità**, i dati personali, sia comuni che particolari, da Lei forniti saranno utilizzati esclusivamente per prendere contatto con Lei per un colloquio conoscitivo e procedere con la selezione del personale

Se a seguito della selezione e dell'eventuale colloquio dovesse instaurarsi un rapporto di lavoro a tutti gli effetti, sarà cura del Titolare del trattamento fornire ulteriori informazioni sul trattamento dei Suoi dati, nel rispetto del combinato disposto dell'art. 6 par. 4 e dell'art. 13 del Regolamento.

Per adempiere alle finalità indicate, tratteremo **dati personali** di vario genere, presenti nel CV del candidato, quali:

- dati identificativi (nome, cognome, indirizzo, luogo e data di nascita);
- dati di contatto (numero di telefono fisso, numero di cellulare, indirizzo e-mail);
- dati relativi alle competenze scolastiche, accademiche;
- dati relativi alle eventuali precedenti situazioni lavorative;
- immagine fotografica;
- dati relativi allo stato salute, se appartenente alle categorie protette

La **base giuridica** individuata per le suddette finalità è l'interesse legittimo a contrarre del Titolare del trattamento.

Come espressamente dichiarato dal *Garante per la protezione dei dati personali* nel Provvedimento n. 9068972 del 13 Dicembre 2018, in relazione alle predette finalità, infatti, viene fatta salva l'Autorizzazione Generale n. 1/2016, definita conforme alle prescrizioni del Regolamento, escludendo così la necessità della richiesta di consenso da parte dei datori di lavoro per il trattamento di dati particolari di eventuali candidati, dei lavoratori subordinati già in essere e di terzi ad essi collegati.

Per Sua tutela si precisa, inoltre, che, sempre ai sensi del Regolamento e della citata Autorizzazione



Generale, qualora nel *Curriculum* da noi ricevuto siano indicati dati non pertinenti rispetto alla finalità perseguita, sarà cura del Titolare del trattamento astenersi dal loro utilizzo.

Per quanto riguarda le **modalità**, Le comunichiamo che il trattamento dei Suoi dati sarà svolto in forma sia manuale che informatizzata, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, ad opera del Titolare del trattamento o di soggetti da lui appositamente incaricati e nominati.

L'elenco aggiornato degli incaricati e dei soggetti esterni nominati come Responsabili del trattamento è conservato presso la sede del Titolare il quale, in caso di Sua espressa richiesta, provvederà immediatamente a renderglielo disponibile.

Il Titolare del trattamento conserverà i Suoi dati per il periodo di selezione del candidato e comunque per non più di **6 mesi dalla ricezione** del Suo *Curriculum Vitae*, in conformità con il **principio di esattezza e correttezza** del dato, previsto dall'art. 5 par. 1, lettera d).

In qualità di interessato, Le sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. dal 15 al 22 del Regolamento UE 2016/679, ove applicabili, che consistono in: accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, reclamo a un'Autorità di controllo.

In ogni momento, è possibile contattare il Titolare del trattamento
BD Business Defence S.r.l.

Via Ludovico di Breme, 44 - 20156 Milano
amministrazione@businessdefence.it

Responsabile della protezione dei dati (DPO): Frareg S.r.l. – mail: dpo@frareg.com